

3.问题的应对和解决

缺少机房承重预算的问题被发现后,由于相关的资金缺口不好解决,导致学校方面提出了取消图书馆机房的意见,机房设备放到学校的中心机房统一代管。图书馆对此问题感到很棘手,经过图书馆内部讨论的意见,还是认为应当不回避已出现的问题,从有利于图书馆长远发展的角度考虑,尽量争取学院对图书馆建立独立机房的支持,保留图书馆机房。

最终,在学院领导支持和协调下,由施工企业经过详细测算,采取了基本不用改造建筑结构,而是搭建室内散力架,有效分散载荷到建筑受力结构上的办法解决了机房承重的问题,以较小的代价弥补了造成问题的损失,保留了图书馆机房的独立设置。

二、建设独立机房的重要意义

中心机房数字化图书馆的心脏和大脑,图书馆的正常运转须臾离不开机房的正常运行。拥有一个独立配备的中心机房是图书馆正常发挥作用的重要的必要条件。

1.不设置独立机房的问题和隐患

(1) 由于图书馆机房设备、数据和应用很多,如果图书馆设备搬走,现有管理维护人员需要两地间穿梭来解决现场问题。长此以往不可持续。许多问题因为不在本地现场,难以第一时间发现和解决。再次,从图书馆今后发展看,数据和应用将会快速增长,而数据及设备处于异地将会增加管理和维护的难度和成本,阻碍图书馆的发展。

(2) 机房代管将造成难以分清设备和管理责任,造成扯皮。机房应当建立严格的管理制度,专人管理,专人进出。而机房设备代管后产生故障和损坏时的责任判定,难以厘清。而且对于校园网机房的管理增加的负担也是难以承担的。

(3) 服务器访问速度难以保证,服务受限。目前的图书馆有相对独立的网络带宽,有自己的核心交换。图书馆网络和服务器是一体运行的,能够保证服务器不受影响,有足够的访问速度。如果放到校园网中心机房,由于学校各个部门共同使用带宽会很大程度影响服务器访问速度,会造成不可测的服务器和网络问题。

(4) 建设时机放弃,以后再要恢复建设就很困难。时过境迁很难具备同样的优势条件。

2.建设独立机房的必要性

(1) 独立机房是图书馆发展至今现状和规模的现实要求。

数字图书馆是图书馆发展的大趋势。图书馆机房日趋向自动化网络化运营中心和数据中心的角色转变,机房相当于数字图书馆的神经中枢。从“农职”图书馆现实来说,图书馆机房承担了图书馆管理、门户和资源等多个系统服务和应用以及数十个数据库的运行和发布、海量数据的集中存储,其系统是一个具有相对独立、自成一体、多种层次多种应用混搭特点的综合复杂系统,存在系统结构复杂、异构类型多、配置类型多、海量数据且更新迅速,系统升级和整合要求高等特点。中心机房数十台设备也是和新图书馆的各个功能和服务密切相关的,是不可分割的整体。从设备规模来说,必须配备独立机房进行单独管理、规划和运行,所以能否自主管理中心机房也是影响到图书馆今后发展的重要因素。

(2) 独立机房是图书馆保证其现代化系统实现安全可靠管理的必需。

图书馆机房的日常管理工作是琐碎、精细和大量的,每个系统的日常管理都是一个系统工程,从操作系统监控和日常及安全和管理,到应用系统管理、数据备份和数据库管理,日志管理等等具体工作不一而足,都需要及时检查和处理,确保整个系统在问题出现的第一时间及时得到处理,以保证系统运行的平稳可靠。而以上这些工作大都必须在服务器等设备上实机进行操作才能解决,很多不便于或不具备远程的可能性。

(3) 独立机房是衡量图书馆自动化水平的重要指标。

纵观各高校图书馆,可以说绝大多数都是有自己单独机房的。无论是“211”、“985”还是一般高校,或是正规发展的高职院校。“农职”作为示范性高职院校,要向高标准高水准看齐,图书馆的发展、图书馆机房的建设就必须加以重视。可以说,独立机房不仅是衡量图书馆自动化水平的重要指标,也是衡量图书馆发展水平的一个重要方面。

三、补足短板,做好独立机房的管理和维护

独立机房的配备为“农职”图书馆的长远发展创造了较好的条件。作为“数字图书馆”的中枢和大脑,可靠运行的机房对于发挥现代化数字图书馆的作用和提供优质服务来说,是至关重要的。对于多系统混合分布,强弱电结构复杂,系统负荷较重,海量数据集中存储的图书馆机房来说,强化严格、规范管理是机房安全可靠运行的保证,这也对“农职”图书馆技术和管理队伍提出了更高的要求。一方面需要尽快强化补足相对薄弱的机房管理经验,制订好落实到人的机房管理制度,定期巡检检查。另一方面也要及时弥补技术方面的不足,加强学习,提高管理的技术水平。以充足的机房管理人防和技防手段管理和维护好图书馆中心机房。 HRM

参考文献

[1]CN-GB. 电子信息系统机房施工及验收规范 [S]2008.
 [2]CN-GB. 电子信息系统机房设计规范 [S]2008.
 [3] 国家技术监督局, 中华人民共和国建设部. 电子计算机机房设计规范 [S]1993.
 [4]CN-GB. 建筑结构荷载规范 [S]2002.
 [5] 林芝东, . 图书馆机房建设浅议 [J]. 科技情报开发与经济, 2012, (5):65-66.
 [6] 夏振华, . 从机房维护实践谈高校图书馆机房建设与维护 [J]. 法律文献信息与研究, 2013, (1):65-69.
 [7] 汤竟南, . 图书馆的计算机房工程 [J]. 图书馆建设, 1999(4):72-74.
 [8] 易斌. 图书馆计算机房的整体方案设计 [J]. 大学图书情报学刊, 2006(4):51-54.

作者简介

辛力春 (1972-), 男, 安徽明光人, 北京农业职业学院图书馆工程师, 学士, 在职研究生。研究方向: 图书馆自动化和数字图书馆。张建山 (1973-), 男, 北京房山人, 北京农业职业学院图书馆助理馆员。研究方向: 图书馆自动化。

高校后勤管理工作与安全稳定工作联动机制建设初探

王军 南通大学后勤保障部 陆茜 江苏省南通卫生高等职业技术学校工会

摘要: 高校是教职工工作和学生集中居住,学习和活动的场所,在这样的场合后勤工作关乎着全体教职工和学生生活环境的安全和稳定。尤其是学校的安全保卫部门是学校后勤中维护学校安全的中坚力量。他们负责学生的安全教育,法制教育,增强学生的安全方法意识

等工作,同时负责落实校园中防盗,防火,防破坏等具体措施的执行。安全保卫部门在预防和处理校园突发情况上起着重要作用。因此协调好后勤部门和安全保卫部门的关系,用全局的眼光来处置和安排各类事件是保障校园环境安全稳定的基础。

关键词: 高校校园环境 后勤 安全保卫部门

一、高校后勤管理和安全保卫部门的职责

后勤是学校正常运行的重要职能部门,它担负着校园的教学工作,生活和活动的保障职责,尤其是后勤的安全保卫部门更是保障学校安全稳定力量的重要力量。学校做为学生高度集中,公共活动频繁的场合秩序是稳定运行的前提。安全保卫部门的工作就是维护学校正常的治安秩序,及时查处安全违纪事件,防止各类破坏活动和事故发生,维护学校师生的人身安全和公共财产。

学校应该是一个和谐稳定的生活和学习环境,加强学校师生的安全教育和安全法制观念也是安全保卫部门的重要职责。当前的社会在发生的快速变化,许多的变化在影响着校园的环境。高校大学生与社会的接触比以往更加紧密,校园环境正发生着复杂的变化,安全保卫部门需要担负起更加繁重的防火,防盗甚至是禁毒等危害学生安全的职责,这是一种新的挑战。

二、高校后勤管理中安全和稳定工作的内容

1. 防火

火灾无情,这是高校环境安全的极大危险,也是消防工作的头等大事。对于火灾的控制绝对不能掉以轻心,对于火灾的控制不比水灾,一旦发生将会对校园生活师生的生命财产造成极大的伤害和损失,尤其在校园这种人口集中的地方,它的危害更大。对于学生的安全工作是全社会共同关注的重点,这里承载着多少父母的希望,影响着社会的稳定。因此对于火灾的防范一定要非常重视。

2. 防盗

校园是一个文化传播的地方,大学生的思想素质对于盗窃问题是一个不应该发生的地方,但是近几年由于不好的社会风气影响,一些大学生正逐渐被社会的风气所沾染,另外很多的大学都是开放的性的场合,在校园中活动的人不一定是学校的教职工,有许多社会上的人进出其中,这是校园防盗工作应该关注的重点。学生的防盗意识淡薄,对于盗窃的发生缺乏应用的警惕。对于师生的财产安全要谨慎对待,不可掉以轻心。

3. 防疾病

疾病的发生与校园的环境息息相关,尤其是一些传染性疾病的发生更是和学校的卫生状况有着很大的联系。学校是一个人口集中的地方,这个地方的疾病发生率比起其他地方较高,而且容易出现并发性的特征。学校的饮食,水源,宿舍的卫生状况,学生的生活习惯,卫生习惯这些都是影响疾病发生的重要因素。因此作为学校的后勤保障部门需要严格控制食品和水源安全,进行专门的保洁人员对宿舍进行定期的打扫和清洁,并且加强学生的卫生习惯培养,养成良好的生活卫生习惯,共同营造健康的生活环境。

4. 其他方面

除了上述的四个方面之外还有其他的问题需要注意,食品安全问题,食堂食品价格问题后勤的管理问题,外籍师生的管理问题等等

三、建立科学的联动机制

1. 建立联动机制的必要性

学校的安全稳定是学校工作的头等大事,这关系到学校师生的生命财产和文化传播环境,应该当做工作的重中之重来抓。后勤管理工作也要紧紧围绕这个核心来进行,不能因为自己的利益而损害了学校安全稳定的大局。学校的安全稳定工作是涉及到方方面面,单独依靠安全保卫部门的力量是远远不够的,为了保证学校的安全稳定环境,必须协调各个部门统一部署落实,共同努力。

2. 建立联动机制必须形成快速反应能力

建立联动机制最大的问题就是两个部门之间协调的问题,两个部门分别有自己的工作职责,一旦形成联动的机制势必会遇到相互之间没有制约,有了问题相互推诿,责任不清楚的问题。最重要的是两个部门在形成联动机制之后,双方所涉及的对方工作内容如何进行奖惩。因此要想建立快速反应的联动机制,首先要明晰双方的职责权限,另外加强双发之间的工作交流,同时建立起严格的监督制度确保事情的完美解决。

3. 后勤管理工作和安全保卫工作需要建立统一联动平台

后勤管理部门和安全保卫部门想要协调好两个部门的工作,必须建立统一指挥的联动平台。建立后勤管理热线,负责学校生活的各类保障,维修方面。建立安全保卫工作的服务热线,接受学生和老师的报案,同时及时将案情通报警察部门,做到有险必救,24小时随时待命服务。加强安全工作的服务意识,主动发现安全隐患,及时制止,做好安全预防的措施。**HRM**

参考文献

- [1] 吴泽.新时期高校学生安全稳定工作标准化体系建设初探[J].智能城市,2017(4):139-139.
- [2] 宋友好,马树明,于磊.校园安全与后勤管理工作联动机制建设研究[J].中国轻工教育,2013(6):91-96.
- [3] 高海悦.浅议高校后勤水电管理与维修保养安全工作[J].神州,2017(10):278-278.

作者简介

王军,男(1976.08—),江苏南通人,汉族,硕士,助理研究员,研究方向:高等教育管理、后勤管理和大学文化建设。

高校女教职工思想状况调查研究

——以滨州学院为例

张秀伟 滨州学院

基金项目: 本文系 2016 年滨州学院科研基金项目(党建专项)(BZXYPD1613 号)的研究成果之一。获得 2016 年全省教育工会系统优秀调研成果二等奖。

摘要: 通过对高校女教职工思想状况进行调研,进而了解和掌握当前女教职工的思想动向、价值倾向和关注方向,把握学校女教职工思想基本脉络,在对女教职工思想状况进行调查分析的基础上,收集梳理女教职工在新常态的新思想、新要求、新问题,为今后开展女教职工思想政治工作提供了第一手资料,同时,针对目前女教职工工作生活中出现的不容忽视的问题,给出相应的对策和建议。

关键词: 高校 女教职工 思想状况

一、调查背景

滨州学院教职工总人数1318人,女教职工613人,占总人数的46.59%;其中,49岁以上77人,49岁以下536人。由此可见,及时了解和掌握女教职工的思想状况是学校整体工作和思想工作的重要组成部分。为适应转型期的